

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU DI SEKOLAH DASAR
NEGERI KECAMATAN KEDAWUNG
KABUPATEN SRAGEN**

TESIS

**Diajukan Kepada
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Manajemen Pendidikan**



Disusun Oleh :

S U H A R T O

Q. 100 090 182

**MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2011**

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU DI SEKOLAH DASAR
NEGERI KECAMATAN KEDAWUNG
KABUPATEN SRAGEN**

Dipersiapkan dan disusun oleh

S U H A R T O

Q. 100 090 182

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 15 Agustus 2011

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing I

Anggota Dewan Penguji

Prof. Dr. Budi Murtiyasa, M.Kom

.....

Pembimbing II

Drs. Achmad Mutholi'in, M.Si

.....

Surakarta,

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Program Pascasarjana

Direktur

Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati, S.H, M. Hum

NOTA PEMBIMBING

Prof. Dr. Budi Murtiyasa, M.Kom
Dosen Program Magister Manajemen Pendidikan
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal : Tesis Saudara Suharto

Kepada Yth.
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap Tesis saudara :

Nama : Suharto
NIM : Q 100 090 182
Program Studi: Magister Manajemen Pendidikan
Konsentrasi : Manajemen Pendidikan
Judul : Kontribusi Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Guru di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Kedawung Kabupaten Sragen

Dengan ini kami menilai bahwa Tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam Sidang Ujian Tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Surakarta, 2011
Pembimbing I

Prof. Dr. Budi Murtiyasa, M.Kom

NOTA PEMBIMBING

Drs. Achmad Muthali'in, M.Si
Dosen Program Magister Manajemen Pendidikan
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal : Tesis Saudara Suharto

Kepada Yth.
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap Tesis saudara :

Nama : Suharto
NIM : Q 100 090 182
Program Studi: Magister Manajemen Pendidikan
Konsentrasi : Manajemen Pendidikan
Judul : Kontribusi Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Guru di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Kedawung Kabupaten Sragen

Dengan ini kami menilai bahwa Tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam Sidang Ujian Tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Surakarta, 2011
Pembimbing II

Drs. Achmad Muthali'in, M.Si

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Suharto

NIM : Q 100 090 182

Program Studi: Magister Manajemen Pendidikan

Konsentrasi : Manajemen Pendidikan

Judul : Kontribusi Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi terhadap
Disiplin Kerja Guru di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Kedawung
Kabupaten Sragen

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Surakarta, 30 - 4 - 2011
Yang membuat pernyataan,

Suharto

ABSTRACT

Suharto, Q 100 090 182 Contribution of Leadership, Motivation and Compensation on Teacher's Performance Discipline at Primary Schools in District of Kedawung Sragen Thesis Education Management. Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2011.

The purpose of the research are done at Primary School in District of Sragen Regency Kedawung is : 1. To determine the contribution of the leadership on teacher's performance discipline ; 2. To determine the contribution of motivation on teacher's performance discipline; 3. To determine the contribution of compensation on teacher's performance discipline; 4. To determine the contribution of leadership, motivation and compensation on to teacher's performance discipline.

Meanwhile this research uses quantitative descriptive method. Data is collected through questioner. Then all instruments were analyzed by using method of multiple linear regression analysis and the coefficient of determination which are processed by SPSS serial 15.

The results of research can be concluded: 1. There are significant contribution simultaneous of leadership (X_1), motivation (X_2) and compensation (X_3) on the teacher's performance discipline (Y) although individually ther is only the variable of leadership contributed on teacher's performance discipline , but this study shows each variable gives contribution to teacher's performance discipline, although a small effect. 2. Results of analysis showed the value of R^2 is 0.394 it means that model is less good which could only explain the dependent variable with the contribution 39.4%, while the remaining 60.6% is explained by other variables. However if it is viewed from F value in amount of 15.633 which is significant at 0.000 or $\alpha : 1\%$ therefore model can be stated quite good; 3. Having analyzed by using the classical assumption test, on normality test, distribution of data conclusively variable Y shows that it is derived from the normal population, on test of the linearity that all independent variables in this study are linear, model of multicollinearity test in this study there is no multicollinearity problems and on test of heteroscedasticity regression model do not contain the heteroskedasticity, and on test of autocorrelation among variables do not happen. Thus, these data can be applied to regression

Keywords: *Leadership, Motivation, Compensation and Work Discipline Teacher*

ABSTRAK

Suharto, Q 100 090 182 Kontribusi Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Guru di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Kedawung Kabupaten Sragen. Tesis Manajemen Pendidikan. Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2011.

Tujuan penelitian yang dilakukan di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Kedawung Kabupaten Sragen adalah: 1. Untuk mengetahui kontribusi kepemimpinan terhadap disiplin kerja guru; 2. Untuk mengetahui kontribusi motivasi terhadap disiplin kerja guru; 3. Untuk mengetahui kontribusi kompensasi terhadap disiplin kerja guru; 4. Untuk mengetahui kontribusi kepemimpinan, motivasi, dan kompensasi terhadap disiplin kerja guru.

Sejalan dengan tujuannya, penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data dikumpulkan melalui instrumen berbentuk angket. Data dianalisis dengan menggunakan metode analisa regresi linier berganda dan koefisien determinasi yang diolah dengan menggunakan SPSS seri 15.

Hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan: 1. Ada kontribusi yang signifikan secara bersama-sama antara Kepemimpinan (X_1), motivasi (X_2) dan kompensasi (X_3) terhadap disiplin kerja guru (Y) walaupun secara sendiri-sendiri hanya variabel kepemimpinan berkontribusi terhadap disiplin kerja guru, namun penelitian ini menunjukkan setiap variabel memberikan konstibusi terhadap disiplin kerja guru walaupun pengaruhnya kecil. 2. Hasil analisa menunjukkan nilai R^2 adalah 0,394 berarti model kurang bagus hanya mampu menerangkan variasi variabel dependen dengan kontribusi 39,4 %, sedangkan sisanya 60,6 % diterangkan oleh variabel lain. Namun jika dilihat dari nilai F sebesar 15,633 dimana signifikan pada 0,000 atau α : 1%, maka model dapat dinyatakan cukup bagus. 3. Setelah dianalisis uji asumsi klasik, pada uji normalitas sebaran data variabel Y secara meyakinkan berasal dari populasi yang bersifat normal, uji linearitas semua variabel bebas dalam penelitian ini linear, uji multikolinearitas model regresi dalam penelitian ini tidak ada masalah multikolinearitas dan untuk uji heteroskedastisitas model regresi tidak mengandung adanya heteroskedastisitas, serta autokorelasi antar variabel tidak terjadi. Dengan demikian data-data tersebut dapat diterapkan regresi.

Kata kunci: *Kepemimpinan , Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Guru*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan ke Hadirat Allah Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia serta hanya kepada-Nya-lah kita memohon pertolongan atas segala urusan dunia, akherat dan agama. Semoga keselamatan dan kesejahteraan selalu dilimpahkan kepada Nabi Muhammad, para sahabat dan para pengikutnya.

Berkat petunjuk dan pertolongan-Nya serta bimbingan dari Bapak Pembimbing sehingga dapat terselesaikan penulisan Tesis ini dengan baik. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan akan menjadikan bahan pemikiran dalam rangka perbaikan mutu pendidikan di sekolah.

Menyadari bahwa dalam penyusunan Tesis ini telah banyak pihak-pihak yang turut memberikan bantuan, arahan, dan bimbingan sehingga tak lupa diucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Bambang Setiaji Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis dalam menyelesaikan Program Pascasarjana
2. Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati, SH, M.Hum. Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis dalam menyelesaikan Program Pascasarjana.
3. Prof. Dr. Harsono, SU selaku Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis dalam menyelesaikan Program Pascasarjana pada Program Studi Magester Manajemen Pendidikan

4. Prof. Dr. Budi Mutiyasa, M.Kom sebagai pembimbing I yang dengan kesungguhan dan penuh keikhlasan serta dengan kesabarannya membimbing, mengarahkan dan memberikan petunjuk dalam menyusun Tesis ini.
5. Drs. Achmad Muthali'in, M.Si sebagai dosen pembimbing II yang dengan kesungguhan dan penuh keikhlasan serta dengan kesabarannya membimbing, mengarahkan dan memberikan petunjuk dalam menyusun Tesis ini.
6. Kepala SD Negeri Kecamatan Kedawung Sragen yang telah mengizinkan sekolahnya untuk digunakan sebagai tempat penelitian.

Menyadari bahwa masih banyak sekali kekurangan dikarenakan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan. Oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan. Semoga penulisan Tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi semua pembaca pada umumnya

Surakarta, Mei 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN NOTA PEMBIMBING	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan Masalah	9
C. Perumusan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	9
E. Kegunaan Penelitian	10
F. Tinjauan Istilah Judul.....	10
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Displin Kerja Guru	12
B. Kepemimpinan.....	15
C. Motivasi.....	21
D. Kompensasi	32
E. Penelitian Terdahulu	37
F. Kerangka Pemikiran	39

G. Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Desain Penelitian.....	43
B. Objek Penelitian	45
C. Instrumen Pengumpulan Data	51
D. Teknik Pengumpulan Data	53
E. Teknik Penyajian Data dan Analisis Data.....	55
BAB IV PENYAJIAN DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Penyajian Data	62
B. Uji Asumsi Klasik.....	66
C. Uji Hipotesis	70
D. Pembahasan	75
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	81
B. Implikasi	82
C. Saran – saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	87

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka pemikiran	39
Gambar 3.1 Desain penelitian kuantitatif.....	44

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Jadwal kegiatan penelitian	46
Tabel 3.2 Daftar jumlah populasi	47
Tabel 3.3 Daftar jumlah sampling	49
Tabel 4.1 Korelasi item pertanyaan terhadap variabel Kepemimpinan	62
Tabel 4.2 Korelasi item pertanyaan terhadap variabel Motivasi	63
Tabel 4.3 Korelasi item pertanyaan terhadap variable Kompensasi.....	64
Tabel 4.4 Korelasi item pertanyaan terhadap variabel Disiplin Kerja Guru ..	65
Tabel 4.5 Hasil uji reliabilitas.....	66
Tabel 4.6 Hasil Uji Linieritas 1	67
Tabel 4.7 Hasil Uji Linearitas 2.....	68
Tabel 4.8 Hasil Uji Linearitas 3.....	68
Tabel 4.9 . Hasil Uji Multikolinearitas	69
Tabel 4.10 Hasil Uji Autokorelasi	70
Tabel 4.11. Hasil Perhitungan Regresi Ganda	71
Tabel 4.12. Hasil Uji F.....	73

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kisi-kisi instrumen penelitian	87
Lampiran 2 Angket penelitian	89
Lampiran 3 Hasil data penelitian	95
Lampiran 4 Hasil olah data	103
Lampiran 5 Rekomendasi ijin penelitian	118

